Global Compact

Comunicação de Progresso

2021

6 de Abril de 2022

Abreu: advogados

Abreu Advogados

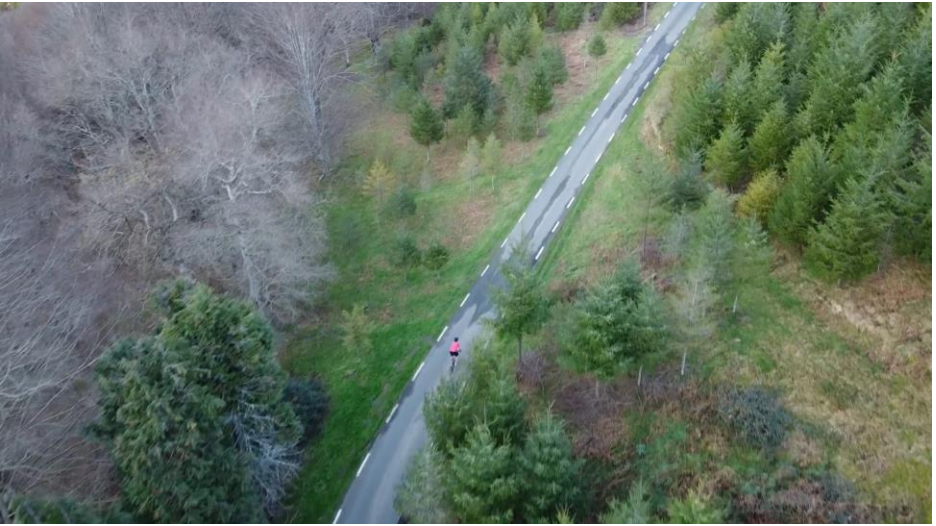
Nome:
Abreu Advogados

Sede:
Av. Infante D. Henrique, 26
1149-096 Lisboa
+351 21 723 18 00

Setor:
Serviços Jurídicos

Membro desde:
07 de Agosto de 2008

INDÍCE



04 – Introdução

05 – Declaração de Suporte ao Global Compact

06 – O nosso compromisso com a Sustentabilidade

07 – Direitos Humanos – o nosso compromisso e política

13 – Trabalho – o nosso compromisso e política

16 – Ambiente – o nosso compromisso e política

19 – Anticorrupção – o nosso compromisso e política

Introdução

Constituída em 1993, a Abreu Advogados está atualmente entre as maiores sociedades de advogados em Portugal, com 218 advogados numa equipa de cerca de 346 profissionais, presente em Lisboa, Porto e Funchal (em parceria). Tem igualmente uma forte presença internacional em parceria ou em joint-office, em mercados como Angola, Brasil, Cabo Verde, China – Macau, Moçambique e Timor-Leste.

A Abreu Advogados é uma sociedade de advogados independente que cresceu ao aplicar, no terreno, uma política de 3Q's - Qualidade Técnica, Qualidade Organizacional e Qualidade Humana.

Ao longo destes 28 anos, a Sustentabilidade tem sido um compromisso indissociável desta política 3Q's, que nos faz assumir uma postura ativa na construção de algo mais do que uma sociedade de advogados e que nos permite colocar o Futuro em Prática.

Declaração de Suporte ao Global Compact

A Abreu Advogados reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Global Compact das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação sobre o desenvolvimento da Área da Sustentabilidade, descrevemos as ações empreendidas para melhorar continuamente a integração dos princípios do Global Compact na nossa cultura, estratégia de negócio e atividade diária.

Também nos comprometemos a partilhar estas informações com os nossos parceiros, através dos principais meios de comunicação.

Duarte de Athayde
Chairman

DUARTE MATEUS DE ANDRADE ALBUQUERQUE BETTENCOURT DE ATHAYDE

Digitally signed by DUARTE MATEUS DE ANDRADE ALBUQUERQUE BETTENCOURT DE ATHAYDE
Date: 2022.03.25 15:26:56 Z

O nosso compromisso com a Sustentabilidade

A Sustentabilidade faz parte do ADN da Abreu Advogados. Este é um compromisso que integra a nossa identidade, que manifestamos com orgulho no nosso Código de Conduta e Ética Profissional, e que nos tem vindo a guiar, ao longo dos nossos 28 anos de história, para assumirmos um papel muito ativo na Comunidade e sermos mais do que uma Sociedade de Advogados.

Sabemos que o nível de desenvolvimento e de sucesso de qualquer Organização depende do nível de realização pessoal e de conexão das suas Pessoas com a Organização que integram, mas que a realização pessoal e conexão profissional das Pessoas não assenta, apenas e só, na Organização a que pertencem. Ela depende de um equilíbrio de fatores familiares, sociais, ambientais e profissionais e é nosso objetivo que, nas Pessoas que constroem a Abreu Advogados, esses fatores se combinem num equilíbrio perfeito.
Queremos ser sempre um exemplo na construção de uma Cultura que valoriza, apoia e promove as melhores práticas, a nível social, económico e ambiental.

Como Sociedade de Advogados, esta é a única forma de nos mantermos comprometidos com um desenvolvimento sustentável da nossa atividade que assenta num profundo respeito pelas Pessoas, o Ambiente e com as gerações futuras.

Direitos Humanos

- Princípio 1 - As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente
- Princípio 2 - Certificarem-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos

O nosso compromisso e política

Na Abreu Advogados, acreditamos que a boa relação entre colaboradores e um bom ambiente de trabalho contribuem decisivamente para o seu sucesso. Os nossos valores materializam-se na atividade quotidiana, a qual reflete o cumprimento das normas e condutas enunciadas no nosso Código de Conduta e Ética Profissional.

O Código de Conduta aplica-se aos Sócios, Advogados e demais colaboradores da Abreu Advogados. O seu objetivo principal é afirmar e dar a conhecer os nossos valores e os seguintes princípios: Legalidade, Confidencialidade, Eficiência, Urbanidade, Integridade, Boa-fé, Transparência e Imparcialidade.

A Abreu Advogados tem um sentido de responsabilidade social ativo, procurando contribuir para a melhoria da Comunidade onde está inserida, nomeadamente através de:

I. Promoção da literacia jurídica;
II. Prestação de serviços *pro bono* a favor da Comunidade em geral em situação de insuficiência económica;
III. Promoção da Educação como fator de desenvolvimento;
IV. Apoio à Comunidade;

Nos slides seguintes, apresentamos as principais iniciativas de 2021 neste âmbito.

Direitos Humanos

- Princípio 1 - As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente
- Princípio 2 - Certificarem-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos

O nosso compromisso e política

Promoção da Literacia Jurídica

O projeto **Justiça para tod@s**, dinamizado pelo Fórum Estudante com o apoio da Abreu Advogados, nasceu com o propósito de promover os valores democráticos mediante a educação das gerações mais jovens para a Justiça e para os Direitos Humanos. Dirigido a Escolas em Portugal, com enfoque nos alunos a partir do 2º ciclo. O ano de 2021 ficou, mais uma vez, marcado pelas contingências derivadas da pandemia Covid-19, o que não permitiu o desenrolar normal das atividades previstas. Ainda assim, a edição de 2021 contou com a participação de 18 Escolas.

O blog **Dislexia day by day**, tem como objetivo apoiar, incentivar e ajudar as famílias através da partilha de experiências e abordagens diversificadas. Pela dificuldade na interpretação da lei, surgiu a necessidade de se criar uma rubrica especializada. A Abreu Advogados estabeleceu uma parceria em regime Pro Bono, com a publicação de artigos de apoio à interpretação da legislação aplicável, e respondendo às dúvidas legislativas dos pais no acompanhamento escolar das crianças disléxicas.

Além da colaboração com o blog, o contributo da Abreu Advogados ganhou uma nova dimensão e foi integrado no primeiro livro do blog, publicado em 2021.

A parceria com o Blog Dislexia Day by Day, tem o objetivo de contribuir para a literacia jurídica e promover uma educação inclusiva.

Direitos Humanos

- Princípio 1 - As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente
- Princípio 2 - Certificarem-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos

O nosso compromisso e política

Pro Bono

No âmbito do nosso programa Pro Bono, em 2021, foram realizadas 2450 horas de assessoria jurídica, a cerca de 30 instituições.

Em destaque a parceria criada com o Centro de Inovação Social do Porto. A **Bolsa de Consultores em Inovação Social** é uma iniciativa integrada no Laboratório de Inovação Social, promovida pelo Município do Porto através do Centro de Inovação Social do Porto - CIS Porto no âmbito do Programa Abordagem Integrada para a Inclusão Ativa (AIIA) e dinamizada pelo IES Social Business School. A Bolsa de Consultores conta com um conjunto de parceiros que asseguram, pro bono e durante os 6 meses de funcionamento experimental desta Bolsa, serviços de consultoria em diversas áreas, a Abreu Advogados integra a Bolsa de Consultores na área de assessoria jurídica.

Promoção da Educação como fator de desenvolvimento

Em Setembro de 2021, o Instituto de Conhecimento da Abreu Advogados promoveu a segunda edição da Abreu Sustainability School. Esta iniciativa, este ano dedicada ao ESG – Environmental, Social and Governance, contou com dezenas de horas de formação, debates, conferências e momentos de networking com os principais oradores dos setores de sustentabilidade e do direito. Um evento inovador, destinado a alunos finalista do curso de Direito, que permitiu aos seus participantes desenvolver, simultaneamente, as suas competências técnicas sobre este tema e aprofundar a consciência social e económica, em módulos informativos e interativos.

Direitos Humanos

- Princípio 1 - As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente
- Princípio 2 - Certificarem-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos

O nosso compromisso e política

Apoio à comunidade

A responsabilidade social tem um papel ativo no seio da organização. Procuramos contribuir para uma melhoria da Comunidade onde estamos inseridos e aprofundar o nosso compromisso para com o desenvolvimento sustentável da Sociedade.
Consciente do seu papel institucional, a Abreu Advogados tem desenvolvido diversas iniciativas de cariz social em que desafiando a participação de todos os seus colaboradores.

Durante o ano de 2021 foram entregues 5 808 € em donativos e as nossas iniciativas apoiaram 12 Projetos e Instituições Sociais.

Legal Up – Saúde Mental

No âmbito da nossa estratégia, definimos como tema geral do nosso programa global de Sustentabilidade para 2021/2022, a Saúde Mental.

Ao definir este tema pretendemos promover o debate público sobre a Saúde Mental, e contribuir para uma sociedade mais inclusiva, reduzindo o estigma associado aos problemas mentais. Neste sentido, desenvolvemos um conjunto de iniciativas internas e externas.

Direitos Humanos

- Princípio 1 - As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente
- Princípio 2 - Certificarem-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos

O nosso compromisso e política

Externamente

- Fomos parceiros da 5ª edição Festival Mental, tendo participado da sessão de abertura.
- Lançamos 1 Guia prático de literacia jurídica, com objetivo de traduzir a legislação existente para uma linguagem acessível a todas as pessoas, promovendo e facilitando o acesso à informação. O tema abordado foi "A Gestão do Património – o regime do maior acompanhado";
- Estivemos presentes no Fórum de Saúde Mental nas Autarquias. Um evento organizado pela AlertaMente, que pretende promover o debate sobre a Saúde Mental através do desenvolvimento de um projeto inovador, sobre três diferentes públicos-alvo e as oportunidades e desafios que se apresentam para a saúde mental: em contexto laboral, nas autarquias e na academia.
- Apoiamos a CAPITI – uma Associação que apoia crianças e jovens pertencentes a famílias carenciadas que muito dificilmente terão acesso ao tratamento necessário já que os apoios do Serviço Nacional de Saúde e do Ministério da Educação não cobrem as necessidades, e estas famílias não têm condições para pagar tratamentos em clínicas privadas
- Promovemos uma exposição com obras de arte feitas por utentes da Casa de Saúde do Telhal.

Direitos Humanos

- Princípio 1 - As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente
- Princípio 2 - Certificarem-se de que não são cúmplices de abusos dos direitos humanos

O nosso compromisso e política

Internamente

- A nível interno, estamos a trabalhar em duas frentes. Por um lado ao nível da sensibilização e quebra de estigma, com organização de talks para todos os Colaboradores, abordando temas como a dependência on-line e burnout sinais de alarme.
- Por outro lado, e porque consideramos que é necessária uma estratégia integrada, realizamos um diagnóstico interno, rastreio geral de saúde mental que avalia indicadores de risco psicossociais, burnout e de inteligência emocional, mas também indicadores positivos de resiliência que devem ser potenciados. Os resultados deste estudo, vão permitir o desenvolvimento de um plano de bem-estar organizacional devidamente fundamentado e adequado à realidade da nossa organização.
- Estas iniciativas, reforçam o nosso compromisso interno com o bem-estar de todos os colaboradores, e com dois departamentos criados recentemente pelos nossos Recursos Humanos:
- O **Wellbeing Center** que tem como missão cuidar da saúde física, emocional e psicológica das nossas pessoas, garantindo a promoção do bem-estar geral de todos os colaboradores.
- O **Hapiness Hub** uma área totalmente dedicada à promoção e acompanhamento ativo do bem-estar de todos os seus colaboradores, através da monitorização e ações de suporte à cultura e clima organizacionais. Assente em questões como o bem-estar, a felicidade e o equilíbrio, o Happiness Hub representa uma resposta integrada da sociedade de advogados na valorização das suas equipas.

Trabalho

- Princípio 3 – As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
- Princípio 4 – A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório
- Princípio 5 – A abolição efetiva do trabalho infantil
- Princípio 6 – A eliminação da discriminação relativamente a emprego e profissão

O nosso compromisso e política

Somos uma sociedade de advogados independente que em 26 anos cresceu de 6 para mais de 300 colaboradores ao aplicar, no terreno, uma política de 3Q's - Qualidade Técnica, Qualidade Organizacional e Qualidade Humana.

Somos pioneiros na igualdade de género, na diversidade e na criação de uma cultura de transparência. Na Abreu Advogados, a política é de porta aberta, porque as ideias não têm hierarquia e o debate é transversal a todas as áreas e gerações. Estamos sempre atentos às sugestões dos nossos colaboradores.

O nosso compromisso com a diversidade e inclusão

O mundo está em constante mudança e nós assumimos a mudança e a diferença como elementos naturais e estruturais da nossa atividade, atitude que se reflete na integração de pessoas de diferentes origens, género, raça ou religião, com diferentes percursos e pontos de vista, que contribuem inequivocamente para a nossa proposta de valor acrescentado.

Na Abreu Advogados promovemos um ambiente de trabalho inclusivo onde todos são bem-vindos e são parte importante para o crescimento e sucesso contínuos da nossa atividade.

Trabalho

- Princípio 3 – As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
- Princípio 4 – A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório
- Princípio 5 – A abolição efetiva do trabalho infantil
- Princípio 6 – A eliminação da discriminação relativamente a emprego e profissão

O nosso compromisso e política

Apostamos na gestão das pessoas, tendo como principais premissas a atuação nas diversas áreas:

- Recrutamento;
- Plano de carreira;
- Sistema de gestão e avaliação de desempenho;
- Investimento na área da formação;
- Organização de workshops e palestras motivacionais;
- Fomento de uma cultura de inovação, abertura ao diálogo e colaboração;
- Promoção do work-life balance;
- Promoção do bem-estar físico e psicológico dos colaboradores.

Temos uma política consistente de recrutamento anual de advogados estagiários que implica uma estratégia de identificação de talentos, a sua integração, formação e acompanhamento durante o estágio, com o objetivo de formar e reter profissionais que contribuam para o sucesso da Abreu Advogados. De forma a chegar aos mais jovens temos apostado na promoção atrativa da marca, fazendo uso da vertente digital e com políticas “fora da caixa”. Ao longo do ano, apostamos na promoção de experiências de contacto com a realidade da prática jurídica, a jovens estudantes de Direito, quer através de estágios, quer de um programa de Summer School em formato digital.

A Abreu Advogados analisa constantemente o mercado e os seus diversos targets, de forma a adaptar, de uma forma coerente e sustentável, o sistema de gestão de pessoas, mantendo o princípio da meritocracia como base em que assentam as políticas de recursos humanos.

Trabalho

- Princípio 3 – As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva
- Princípio 4 – A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório
- Princípio 5 – A abolição efetiva do trabalho infantil
- Princípio 6 – A eliminação da discriminação relativamente a emprego e profissão

O nosso compromisso e política

Promovemos o acompanhamento continuado dos colaboradores, durante o ciclo de vida na Abreu, proporcionando as ferramentas necessárias ao seu desenvolvimento profissional e evolução na carreira. Valorizamos os nossos recursos internos, possibilitando que invistam na sua especialização e atualização de competências. Oferecemos um plano de formação adaptado ao plano de carreira e às necessidades dos colaboradores, protocolos com as melhores universidades internacionais e em Portugal e apoiamos financeiramente a frequência de LL.M.s, Mestrados e/ou Pós-Graduações.

Procuramos colmatar as necessidades dos colaboradores e nessa medida identificar possíveis protocolos e criar políticas internas que contribuam para melhorar o work-life balance.
Há uma preocupação com a promoção da saúde física e psicológica dos nossos colaboradores, manifesta na disponibilização de serviços dedicados, criação de protocolos com entidades especializadas e organização de iniciativas com componente educativa. Periodicamente são organizados momentos de convívio e eventos comemorativos, para a promoção do sentimento de pertença e a identificação com a cultura Abreu, bem como são organizadas palestras que fomentam a motivação organizacional.

A nossa prioridade são as pessoas e a condição fundamental para ser feliz é viver em plenitude na vida profissional e pessoal. É nesta conjetura, com orgulho e sentido de responsabilidade, que somos a 1.ª Sociedade de Advogados, e a primeira entidade no setor da Justiça, em Portugal, a criar um Happiness Hub, inserido no Departamento de Recursos Humanos e que tem como propósito promover o bem-estar de todos os colaboradores, a cultura e o clima organizacional.

Ambiente

- **Principio 7** - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
- **Principio 8** - Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental
- **Principio 9** - Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

O nosso compromisso e política

A área de atividade da advocacia é geradora de impactos ambientais sobretudo através de emissões de CO2 relacionados com as deslocações em trabalho, o consumo de papel e com o gasto de energia usada no escritório.

Neste sentido, é nosso dever procurar todas as soluções para reduzir a pegada ecológica da nossa organização, porque o desafio que enfrentamos com as alterações climáticas é global e, como tal, diz respeito a cada um de nós.

Assumimos o compromisso de melhorar o desempenho ambiental dos nossos escritórios. Asseguramos o desenvolvimento de medidas de combate às alterações climáticas, gerindo e monitorizando os impactes decorrentes da nossa atividade.

No ano de 2021, destacamos:

- Promoção de uma mobilidade mais sustentável: aquisição de bicicleta elétrica disponível para utilização de todos os colaboradores e definição de lugares exclusivos para carros elétricos.

O nosso compromisso e política

Ambiente

- **Principio 7** - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
- **Principio 8** - Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental
- **Principio 9** - Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

- CO2 neutral website – Certificação que garante que todas as emissões de carbono promovidas pelas operações e funcionamento do site são posteriormente compensadas financeiramente pela Abreu Advogados, com este investimento a ser alocado a projetos de sustentabilidade apoiados pela plataforma "CO2 Neutral Website" em todo o mundo.

- Climate Ambition Accelerator – Integramos iniciativas de combate às alterações climáticas focada na urgente necessidade de diminuir as emissões de gases com efeito de estufa e com a necessidade de promover a transição para uma economia de baixo consumo de carbono. O Programa Climate Ambition Accelerator é um programa de formação destinado a empresas que procuram melhorar a sua performance ao nível do estabelecimento de metas baseadas na ciência e construir um caminho claro de transição rumo às zero emissões líquidas.

Ambiente

- **Principio 7** - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais
- **Principio 8** - Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental
- **Principio 9** - Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

O nosso compromisso e política

Em seguida, apresentamos os dados relativamente aos indicadores ambientais, calculados em 2021:

	2021	Variação 2020
Total Emissão CO2	354	-2%
Média por colaborador	1,05	-5%
Mobilidade (consumo em viagens) avião	48	30%
Papel	9	29%
Eletricidade	156	-11%
Água	6,2	-2%

Medição em toneladas de CO2

Em 2021 regressámos presencialmente aos escritórios, o que fez com que a nossa pegada ecológica aumentasse. Contudo, devido à separação do escritório do Funchal, constatamos uma ligeira variação negativa das emissões.

Anticorrupção

- **Principio 10** - As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

O nosso compromisso e política

Na prossecução da atividade da Abreu Advogados consideramos a prevenção da corrupção sob duas vertentes – legal e ética:

- Agindo de acordo com as regras legais e deontológicas, recusar eventuais solicitações daqueles que possam sugerir agilizar procedimentos e assegurar decisões mediante a obtenção de contrapartidas;
- Desincentivando quaisquer práticas de corrupção e afastando a ideia de que só através dessas práticas seria possível obter respostas positivas a pretensões legítimas.

O combate à corrupção está previsto em diversos estatutos e regulamentações nacionais e internacionais que a Abreu Advogados cumpre escrupulosamente, designadamente:

- Estatuto da Ordem dos Advogados, que determina padrões de conduta profissional;
- Regime jurídico do combate ao branqueamento de vantagens de proveniência licita e financiamento do terrorismo (Lei nº 25/2008, de 5 de Junho) também aplicável a Advogados;
- Código de Deontologia dos Advogados Europeus (Deliberação nº2511/2007 AO (2ª serie), de 27 de Dezembro, Ordem dos Advogados; Conselho Geral)
- Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção, adotada pela Assembleia-geral da ONU pela resolução 58/4 de 31 de Outubro de 2003;
- Convenção contra a Corrupção da OCDE, de 17 de Dezembro de 1997;
- Convenção Europeia, relativa à luta contra a corrupção que implique funcionários das Comunidades Europeias ou funcionários dos Estados membros, de 26 de Maio de 1997, bem como a Decisão-Quadro nº2003/568/JAI de 22 de Julho de 2003, relativa á luta contra a corrupção no setor privado.

Abreu Advogados | Departamento de Sustentabilidade

Pedro Pais de Almeida
Sócio e responsável pela Comissão de Sustentabilidade

Isabel Nigra
Coordenadora Responsabilidade Social Corporativa e Sustentabilidade

Contactos:
sustentabilidade@abreuadvogados.com
isabel.nigra@abreuadvoados.com
anarita.fernandes@abreuadvogados.com